

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (TIVOLI)

ID richiesta: **P59C13**

Data scadenza: 30/06/2024

AZIENDA MICE SRL

Dimensione: piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

Settore di attività: Produzione di software non connesso all'edizione

Cod.ATECO: 62.01.00

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Tecnici programmatori CP Istat 2011 3.1.2.1.0

Mansioni: PROGRAMMATORE INFORMATICO

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99
(INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Età minima: 20 (PREFERIBILE) - **Età massima:** 30 (PREFERIBILE)

Titolo di studio: Laurea triennale (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** LAUREA IN AMBITO INFORMATICO

Esperienze lavorative: PRECEDENTI ESPERIENZE PROFESSIONALI (INDISPENSABILE);

Lingua: INGLESE

C1 LIVELLO AVANZATO

INDISPENSABILE

Competenze digitali: JAVA (INDISPENSABILE); MySQL - gestione di basi dati (INDISPENSABILE); HTML (INDISPENSABILE); CSS Cascading Style Sheets (INDISPENSABILE); UML Unified Modeling Language (INDISPENSABILE); JAVA SCRIPT (INDISPENSABILE); DATABASE E DBMS (INDISPENSABILE); MAVEN (NICE TO HAVE)(INDISPENSABILE); SPRINGBOOT (NICE TO HAVE) (INDISPENSABILE); ANGULAR (NICE TO HAVE) (INDISPENSABILE);

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Orario: TEMPO PIENO - modalita' : smart working

Comune/i sede di lavoro: Volla

Indirizzo: Via A Manzoni, 30

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **hr@micigroup.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.